

	<h1>협력사 행동규범</h1> (Supplier Code of Conduct)	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 1

협력사 행동규범 (Supplier code of conduct)

금문산업(주)(이하 “금문산업”)는 협력사와 동반성장의 근간이 되는 준법경영의 강화, 지속가능한 공급망 구축을 통해 산업 패러다임의 변화를 극복하고자 본 행동규범을 제정하였습니다. 본 행동규범은 전 협력사에게 기업경영 활동에 적용되는 법률 및 규정을 철저히 준수함과 동시에, 안전한 작업환경을 확보하며 근로자들이 존중받을 수 있는 경영 시스템을 구축하고, 윤리적으로 기업을 운영할 것을 요구하고 있습니다.

Gummoon Industry Co., Ltd. (hereinafter referred to as "Gummoon Industry") has established this Code of Conduct to overcome changes in the industrial paradigm through the strengthening of compliance management and the establishment of a sustainable supply chain, which are the foundations of mutual growth with its partners. This Code of Conduct requires all partners to strictly comply with the laws and regulations applicable to corporate management activities, ensure a safe working environment, establish a management system that respects workers, and operate their businesses ethically.

본 행동규범은 현대자동차/기아 협력사 행동규범(Supplier Code of Conduct)를 참조하여 수립되었으며, 본 행동규범에서 권장하고 있는 행위가 해당 국가의 법과 모순되는 경우에는 해당 국가의 법을 우선하여 적용합니다.

This Code of Conduct was established by referring to the Hyundai Motor/Kia Supplier Code of Conduct. In cases where the actions recommended by this Code of Conduct conflict with the laws of the relevant country, the local laws shall take precedence.


금문산업 협력사 행동규범은 금문산업에 제품 및 서비스를 공급하는 모든 협력사가 준수해야하는 기본적인 사항을 규정하고 있으며, 본 행동규범의 적용 대상인 모든 협력사는 거래업체(하위 협력사) 등 등 공급망 전반이 본 행동규범에서 제시하는 사항을 준수하도록 권고할 수 있습니다.

The Gummoon Industry Supplier Code of Conduct defines the basic requirements that all suppliers providing products and services to Gummoon Industry must comply with. Furthermore, all suppliers subject to this Code of Conduct may recommend that all stakeholders across the supply chain (e.g., subcontractors) comply with the provisions of this Code.

금문산업 또는 금문산업이 지정한 외부 기관은 협력사가 본 규범을 준수하고 있는지 평가하기 위해 법이 허용하는 범위내에서 협력사를 방문할 수 있으며, 점검 및 실사 결과를 바탕으로 확인된 리스크에 대한 개선을 권고할 수 있으며 협력사는 개선사항에 대해 상호협의를 바탕으로 리스크 완화계획 수립 및 이행 조치를 수행하게 될 것입니다.

Gummoon Industry or an external organization designated by Gummoon Industry may visit suppliers within the scope permitted by law to assess their compliance with this Code. Based on the results of such

본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다. All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd	Page 1 of 16
---	---------------------

	<h1>협력사 행동규범</h1> <h2>(Supplier Code of Conduct)</h2>	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 1

inspections or audits, the Company may recommend improvements to identified risks, and suppliers shall establish and implement risk mitigation plans based on mutual agreement.

본 행동규범은 협력사의 이행 의무사항을 모두 명시한 것은 아니며, 지속가능한 공급망 구축을 위해 본 행동규범은 정기적으로 검토하여 보완 및 개정될 수 있습니다. 본 행동규범은 금문산업 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.

This Code of Conduct does not stipulate all obligations of suppliers, and it may be periodically reviewed, supplemented, and revised to establish a sustainable supply chain. The Code of Conduct can be found on the Gummoon Industry website

제 1장. 윤리경영 (Chapter 1. Ethical Management)

1.[투명경영 및 반부패(Transparency and Anti-Corruption)]

- ① 협력사 임직원은 사업을 영위하는 각 국가별 최고 수준의 청렴성 기준을 준수해야 합니다.
- ① Supplier employees must adhere to the highest standards of integrity in each country where they conduct business.
- ② 협력사 임직원은 업무상 우월한 지위를 이용하여 뇌물수수, 공갈, 횡령, 알선, 청탁 등을 해서는 안 되며, 약점이나 흠결 등을 이용하여 부당한 대가를 의도해서도 안 됩니다.
- ② Supplier employees must not engage in bribery, extortion, embezzlement, solicitation, or requests by exploiting their superior position in business, nor should they seek to obtain unfair compensation by taking advantage of weaknesses or flaws.


2.[이해상충 방지(Prevention of Conflicts of Interest)]

- ① 협력사는 정해진 업무규정에 따라 책임의식을 가지고 업무를 처리해야 합니다.
- ① Suppliers must handle their duties responsibly according to the established work regulations.
- ② 협력사 임직원은 부당하거나 부적절한 이익을 목적으로 기타 수단을 약속·제안·허가·제공해서는 안 됩니다. 여기에는 임직원 개인의 이익을 위해 회사에게 손해를 끼치거나, 제3자를 통해 개인의 이익을 약속받는 행위를 포함합니다.
- ② Supplier employees must not promise, offer, permit, or provide other means for improper or inappropriate benefits. This includes actions that cause damage to the company for personal gain or those that involve receiving promises of personal benefits through a third party.

3.[불공정 거래 방지(Prevention of Unfair Transactions)]

- ① 협력사는 사업을 영위하는 각 국가별 공정거래 관련 법령 및 기준을 준수해야 합니다.

본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다. All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd	Page 2 of 16
---	---------------------

	<h1 style="text-align: center;">협력사 행동규범</h1> <h2 style="text-align: center;">(Supplier Code of Conduct)</h2>	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 1

- ① Suppliers must comply with the fair trade laws and standards of each country in which they conduct business.
- ② 협력사는 시장지배적지위를 남용하거나, 거래상 지위를 남용하는 등 불공정한 거래 등을 통해 공정한 경쟁을 저해할 우려가 있는 행위를 해서는 안 됩니다.
- ② Suppliers must not engage in actions that may undermine fair competition through unfair practices such as abuse of market dominance or abuse of transactional superiority.
- ③ 협력사는 상품 또는 용역의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관해 다른 사업자와 부당하게 경쟁을 제한하는 행위를 할 것을 합의해서는 안 됩니다.
- ③ Suppliers must not engage in agreements with other businesses to unfairly limit competition, such as agreements on prices, supply quantities, regions, or transaction conditions.
- ④ 협력사는 경쟁업체, 협력업체 또는 타기관으로부터 부정확한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 회사 또는 제3자가 부정확하게 획득한 정보를 사용하거나 공개해서는 안 됩니다.
- ④ Suppliers must not acquire information from competitors, partners, or other institutions through illegal methods, nor should they use or disclose information obtained improperly by the company or a third party.


4.[위조부품방지(Prevention of Counterfeit Parts)]

- ① 협력사는 승인되지 않은 원재료 및 부품 등을 생산, 사용해서는 안 되며, 위조된 원재료 및 부품 등을 사용, 판매해서는 안 됩니다.
- ① Suppliers must not manufacture or use unauthorized raw materials and components, nor use or sell counterfeit raw materials or components.
- ② 협력사는 작업장 내에서 위조된 원재료 및 부품 등이 사용 또는 생산되는지 주기적으로 확인해야 하며, 이를 확인한 경우 정부 혹은 고객사에 즉각 통보해야 합니다.
- ② Suppliers must periodically check whether counterfeit raw materials or components are being used or produced in the workplace, and if identified, must immediately notify the government or customers.
- ③ 협력사는 생산한 원재료 및 부품 등이 사업목적 또는 계약조건 등에 맞게 사용, 유통되고 있는지 확인하기 위해 노력해야 합니다.
- ③ Suppliers must make efforts to verify that raw materials and components produced are being used and distributed in accordance with business purposes or contractual terms.

5.[수출제한준수(Compliance with Export Restrictions)]

- ① 협력사는 수출제한과 관련한 국가별 법률 및 국제적 규약을 준수해야 합니다.
- ① Suppliers must comply with national laws and international regulations related to export restrictions.
- ② 협력사는 수출제한, 경제 제재에 해당하는 국가, 지역, 개인과 거래해서는 안 됩니다.
- ② Suppliers must not engage in transactions with countries, regions, or individuals subject to export restrictions or economic sanctions.

본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다. All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd	Page 3 of 16
---	---------------------

	<h1 style="text-align: center;">협력사 행동규범</h1> <h2 style="text-align: center;">(Supplier Code of Conduct)</h2>	<p style="text-align: center;">금문산업(주) Gummoon Industry</p>
<p>제정일: 2022-11-01 Date of Enactment</p>		<p style="text-align: center;">개정차수(# of rev.): 1</p>

③ 협력사는 수출제한, 경제 제재 관련 법률 및 규약을 준수하고 있는지 점검해야 하며, 필요 시 금문산업의 현황 파악 활동에 협조해야 합니다.

③ Suppliers must regularly check their compliance with laws and regulations related to export restrictions and economic sanctions and must cooperate with Gummoon Industry' efforts to assess the current situation if necessary.

6.[정보보호(Information Protection)]

① 협력사는 고객사 및 거래업체의 영업비밀이나 보안을 요하는 정보를 무단유출하지 않으며, 업무 수행 시 취득한 정보는 사전허가 및 승인없이 보관 및 사용해서는 안 됩니다.

① Suppliers must not disclose trade secrets or sensitive information of customers and partners without authorization, and any information acquired in the course of work must not be stored or used without prior approval.

② 협력사는 고객사 및 거래업체가 보유한 지식재산권을 존중해야 하며, 협력사가 보유한 지식재산권 보호를 위한 적절한 조치를 취함과 동시에 지식재산권이 침해 받고 있는지 주기적으로 확인해야 합니다.

② Suppliers must respect the intellectual property rights of customers and partners, take appropriate measures to protect their own intellectual property rights, and regularly check for any infringements.

③ 협력사는 개인정보의 수집·이용 목적과 보유 및 이용 기간 등에서 일탈하지 않는 범위 내에서 개인정보를 수집·이용하여야 하며, 위 사항을 변경하는 경우 사전에 동의를 받아야 합니다.

③ Suppliers must collect and use personal information within the scope of the stated purposes and retention periods, and if any changes are made, they must obtain prior consent.

7.[책임있는 원부자재구매(Responsible Sourcing of Raw Materials)]

① 협력사는 제품에 포함된 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등 *분쟁광물을 포함한 모든 광물 및 원재료의 원산지과 제련소를 확인할 수 있는 프로세스를 구축해야 합니다.

*아프리카 분쟁지역(DR콩고 등 10개국)에서 생산되는 4대 광물로서 채굴 과정에서 인권유린, 아동노동 등 사회적 문제를 발생시키거나, 광물 수출을 통한 자금을 내전 및 갈등 조장에 사용함에 따라 국제적 우려가 되고 있음.


① Suppliers must establish a process to verify the origin and smelters of all minerals and raw materials, including tin, tungsten, tantalum, and gold, as well as *conflict minerals.

*Conflict minerals refer to the four major minerals (tin, tungsten, tantalum, and gold) produced in conflict regions of Africa (10 countries, including DR Congo), where mining may cause human rights violations, child labor, and social problems, and where the export of these minerals may be used to finance internal conflicts and violence, causing international concern.

② 협력사는 해당 프로세스에 따라 광물 및 원재료의 원산지과 제련소에서 심각한 인권 침해, 윤리 위반, 부정적 환경영향 등의 사회·환경적 이슈를 *점검하기 위해 노력해야 합니다.

*2012년 미국 증권거래위원회 시행령을 통해 상장사는 제품 내 분쟁광물 사용여부를 의무적으로 공개하도록 함. 2015년 유

<p>본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다.</p> <p>All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd</p>	<p style="text-align: right;">Page 4 of 16</p>
--	---

	<h1 style="text-align: center;">협력사 행동규범</h1> <h2 style="text-align: center;">(Supplier Code of Conduct)</h2>	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 1

협의회는 광물의 수입자 등에게 광물의 원산지 및 이슈점검 결과를 국가별 관할 당국에 신고하도록 함.

② Suppliers must make efforts to review the origins of minerals and raw materials and the social and environmental issues related to the smelters, such as serious human rights violations, ethical violations, and negative environmental impacts, according to the established process.

*The U.S. Securities and Exchange Commission (SEC) has mandated since 2012 that listed companies must disclose their use of conflict minerals in their products. In 2015, the European Parliament also required mineral importers to report the origin of minerals and the results of issue verification to the relevant authorities.

③ 협력사는 광물 및 원재료를 주로 취급하는 경우, 해당 광물 및 원재료의 채굴과 가공 과정에서 인권 침해, 윤리 위반, 부정적 환경영향 등의 이슈와 관련성이 없음을 자체 확인하거나 대외인증받도록 노력해야 합니다.

③ If suppliers primarily handle minerals and raw materials, they must make efforts to ensure that the mining and processing of these materials are free from human rights violations, ethical breaches, and negative environmental impacts, either through internal verification or by obtaining external certification.

제2장. 환경 (Chapter 2. Environment)

1.[환경경영시스템 구축(Establishment of Environmental Management System)]

① 협력사는 사업을 영위하는 국가별 환경 관련 법률 및 규제를 준수해야 하며, 사업 운영에 필요한 모든 환경 관련 인허가를 취득·유지해야 합니다.

① Suppliers must comply with the environmental laws and regulations of each country where they operate and obtain and maintain all necessary environmental permits for business operations.

② 협력사는 사업 운영에 따른 환경영향을 완화하기 위해 조직, 계획, 절차, 성과점검 등으로 구성된 *환경경영시스템을 운영해야 합니다.

② Suppliers must operate an *Environmental Management System, which includes organization, planning, procedures, and performance monitoring, to mitigate the environmental impact of business operations.

2.[에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리(Energy Use and Greenhouse Gas Emissions Management)]

① 협력사는 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 합니다.


① Suppliers must establish a system to measure energy use and greenhouse gas emissions.

② 협력사는 에너지 소비 및 온실가스 배출량을 감축하기 위해 노력해야 합니다.

② Suppliers must make efforts to reduce energy consumption and greenhouse gas emissions.

3.[수자원 관리(Water Resource Managemnet)]

본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다. All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd	Page 5 of 16
---	---------------------

 <p>제정일: 2022-11-01 Date of Enactment</p>	<h1>협력사 행동규범</h1> <h2>(Supplier Code of Conduct)</h2>	<p>금문산업(주) Gummoon Industry</p> <p>개정차수(# of rev.): 1</p>
--	---	---

① 협력사는 수자원 사용량 및 폐수 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 합니다.

① Suppliers must establish a system to measure water usage and wastewater discharge.

② 협력사는 수자원 사용량 절감 및 재활용량 증대를 위해 노력해야 합니다. 또한, 배출되는 수질오염물질은 법적 기준 혹은 그 이상의 내부 기준에 따라 관리해야 합니다.

② Suppliers must strive to reduce water usage and increase recycling. In addition, water pollutants discharged must be managed according to legal standards or higher internal standards.

4.[대기오염물질 관리(Air Pollutant Mangement)]

① 협력사는 대기오염물질 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 합니다.

① Suppliers must establish a system to measure air pollutant emissions.

② 협력사는 적절한 방법을 통해서 대기오염물질 배출을 최소화해야 합니다. 또한 배출되는 대기오염물질에 대한 법적 기준 혹은 그 이상의 내부 기준을 수립하고 준수해야 합니다.

② Suppliers must minimize air pollutant emissions through appropriate methods and establish and comply with legal standards or higher internal standards for emitted air pollutants.

5.[폐기물 관리(Waste Management)]

① 협력사는 폐기물 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 합니다.

① Suppliers must establish a system to measure waste emissions.

② 협력사는 적절한 방법을 통해서 매립, 소각되는 폐기물 배출을 최소화해야 합니다. 또한, 폐기물 재사용, 재활용을 확대하고, 폐기된 원재료 및 부품 등을 회수하도록 노력해야 합니다.

② Suppliers must minimize the disposal of waste by landfill and incineration through appropriate methods. Suppliers must also expand the reuse and recycling of waste and make efforts to recover discarded raw materials and components.

③ 협력사는 생산하는 제품의 전체 수명주기를 고려하여 폐기물의 매립, 소각 시 환경영향을 미치는 잔유물이 최소화 될 수 있도록 노력해야 합니다.

③ Suppliers must consider the entire lifecycle of products to minimize the environmental impact of waste residues during landfill and incineration.

6.[화학물질 관리(Chemical Substance Management)]

① 협력사는 사업 운영 과정에서 취급하는 화학물질이 운송, 보관, 사용, 폐기 시 안전하게 관리될 수 있도록 노력해야 합니다. 또한, 취급하는 화학물질의 위해성 및 유해성을 식별할 수 있는 정보를 표기하거나 공개해야 합니다

① Suppliers must ensure that chemicals handled during business operations are safely managed during transportation, storage, use, and disposal. They must also label or disclose information to identify the

<p>본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다.</p> <p>All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd</p>	<p>Page 6 of 16</p>
--	----------------------------

	<h1 style="text-align: center;">협력사 행동규범</h1> <h2 style="text-align: center;">(Supplier Code of Conduct)</h2>	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 1

hazards and toxicity of the chemicals.

② 협력사는 조달, 생산, 판매, 유통하는 원재료 및 부품 등에 인체 또는 환경에 *유해한 물질이 포함 되어 있는지 확인하기 위해 노력해야 합니다.

② Suppliers must strive to verify whether harmful substances are included in the raw materials and components they procure, produce, sell, and distribute.

*EU, 전기전자제품 내 유해물질사용제한지침(RoHS), (2006)에 관한 사항 등

*Compliance with the EU Restriction of Hazardous Substances Directive (RoHS, 2006), among other related standards

제3장. 노동/인권 (Chapter 3. Labor and Human Rights)

1.[차별금지(Prohibition of Discrimination)]

① 협력사는 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 임직원의 고용, 승진, 교육 등의 대우에서 차별해서는 안 됩니다.

① Suppliers must not discriminate against employees in terms of employment, promotion, or training based on gender, race, ethnicity, nationality, religion, disability, age, family status, social status, or political opinion.

② 협력사는 임금의 지급 및 복리후생 제도 운영에서 임직원을 차별해서는 안 됩니다.

② Suppliers must not discriminate in wage payments or the operation of welfare benefits.

③ 협력사는 임직원의 모집, 채용 시 직무의 수행에 필요하지 않은 조건은 요구하지 않습니다.

③ Suppliers must not impose conditions unrelated to job performance during recruitment or hiring.

2.[임금 및 복리후생(Wages and Benefits)]

① 협력사는 사업을 영위하는 국가별 법률 및 제도를 준수하여 임금을 지급해야 합니다. 임금은 정해진 날짜에 지급해야 하며, 임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성된 급여명세서 등을 제공해야 합니다.


① Suppliers must pay wages in compliance with the laws and systems of the countries in which they operate, and wages must be paid on the designated date. A wage statement written in a language that employees can understand must be provided.

② 협력사는 임직원에게 쾌적한 업무환경을 제공하며, 삶의 질 향상을 위한 복리후생 제도를 운영하기 위해 노력해야 합니다.

② Suppliers must provide a comfortable working environment and make efforts to operate a welfare benefits system to improve the quality of life for employees.

③ 협력사는 사업을 영위하는 국가별 법률 및 제도에서 규정하는 의무교육을 실시해야 합니다. 또한, 임직원의 경력개발 및 역량강화를 위해 노력해야 합니다.

본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다. All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd	Page 7 of 16
---	---------------------

	<h1 style="text-align: center;">협력사 행동규범</h1> <h2 style="text-align: center;">(Supplier Code of Conduct)</h2>	<p style="text-align: center;">금문산업(주) Gummoon Industry</p>
<p>제정일: 2022-11-01 Date of Enactment</p>		<p style="text-align: center;">개정차수(# of rev.): 1</p>

③ Suppliers must conduct mandatory training as stipulated by the laws and regulations of each country in which they operate and make efforts to develop employees' careers and enhance their competencies.

3.[근로시간 준수(Compliance with Working Hours)]

협력사는 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수 및 관리해야 하며, 임직원이 원하지 않는 연장근로를 지양해야 하며, 최저임금, 복리후생, 노동시간 및 보상 등 관련 법적 기준을 모두 준수해야 합니다.

Suppliers must comply with and manage the statutory working hours of the countries in which they operate. They must avoid requiring employees to work overtime against their will and comply with all legal standards concerning minimum wage, welfare benefits, working hours, and compensation.

4.[인도적 대우(Humane Treatment)]

① 협력사는 임직원의 사생활을 존중하고 근로시간 외 불필요한 업무지시를 자제해야 합니다.

① Suppliers must respect the privacy of employees and refrain from unnecessary work orders outside of working hours.

② 협력사는 임직원의 개인정보를 수집할 때 사전에 고지하며, 자발적 동의를 구해야 합니다

② Suppliers must notify employees in advance when collecting personal information and obtain voluntary consent.

③ 협력사는 임직원간 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위인 직장 괴롭힘을 금지해야 하며, 직장 괴롭힘의 피해 임직원에게는 요청에 따라 근무장소의 변경, 배치전환 등 적절한 조치를 하여야 하고 가해 임직원에게는 징계, 근무장소의 변경 등 필요한 조치를 하여야 합니다.

③ Suppliers must prohibit workplace harassment, such as causing physical or mental distress or worsening the work environment by exploiting the superiority of position or relationships among employees. In cases of workplace harassment, suppliers must take appropriate measures, such as changing work locations or assignments upon request from the victim, and take necessary actions, such as disciplining or relocating the perpetrator.

5.[결사의 자유 보장(Guarantee of Freedom of Association)]


① 협력사는 임직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 정당한 교섭단체 설립과 운영을 허용해야 합니다.

① Suppliers must guarantee employees' freedom of association and collective bargaining and allow the establishment and operation of legitimate bargaining organizations.

② 협력사는 임직원의 대표자와 단체교섭 사항에 대해 성실히 협의에 임해야 합니다.

② Suppliers must engage in sincere negotiations with employee representatives regarding collective bargaining matters.

<p>본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다.</p> <p>All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd</p>	<p style="text-align: right;">Page 8 of 16</p>
--	---

	<h1 style="text-align: center;">협력사 행동규범</h1> <h2 style="text-align: center;">(Supplier Code of Conduct)</h2>	<p style="text-align: center;">금문산업(주) Gummoon Industry</p>
<p>제정일: 2022-11-01 Date of Enactment</p>		<p style="text-align: center;">개정차수(# of rev.): 1</p>

③협력사는 임직원의 대표자 부재 시 개별 임직원이 교섭사항을 자유롭게 건의하도록 합니다.

③ In the absence of employee representatives, suppliers must allow individual employees to freely submit collective bargaining matters.

6.[아동노동 금지(Prohibition of Child Labor)]

①협력사는 어떠한 형태의 아동노동도 원칙적으로 금지하며, 신분증, 출생증명서 등 합법적 서류를 통해 임직원 및 취업지원자의 나이를 확인해야 합니다.

① Suppliers must strictly prohibit any form of child labor and verify the age of employees and job applicants through legitimate documents such as identification cards or birth certificates.

②협력사는 연소자를 고용할 경우 안전보건상 고위험 업무에 투입하지 않아야 하며, 연소자가 노동으로 인해 교육 기회가 제한되지 않도록 조치해야 합니다.

② Suppliers must not assign young workers to high-risk tasks that compromise their health and safety and must ensure that work does not limit educational opportunities for young workers.

③협력사는 아동노동에 관여되어 있거나 관련 법률을 위반하는 거래업체로부터 재화와 용역을 공급받지 않아야 하며, 상기 사실을 확인한 경우 적절한 조치를 취해야 합니다.

③ Suppliers must not procure goods and services from business partners involved in child labor or who violate related laws. Appropriate actions must be taken if such violations are identified.

④협력사는 아동노동자가 발견된 경우 근무지에서 분리 등 즉각적인 대응조치를 취해야 하며, 아동보호종합센터 등 유관기관에 연락을 취하여 보호에 최선을 다한다.

④ If child labor is discovered, suppliers must take immediate corrective action, such as separating the child from the workplace, and must contact relevant authorities, such as the Child Protection Center, to ensure the child's safety.

7.[강제노동 금지(Prohibition of Forced Labor)]

①협력사는 사업을 영위하는 국가별 근로기준 법률에 따라 임직원을 작업에 투입해야 하며, 어떠한 형태의 강제노동이나 임직원 의사에 반하는 의무적 근로를 금지해야 합니다.


① Suppliers must assign employees to tasks in accordance with the labor standards laws of the countries in which they operate and must prohibit all forms of forced labor or mandatory labor against the employee's will.

②협력사는 임직원의 개인활동을 제약할 수 있는 신분증, 사증 등의 제출을 요구하지 않으며, 강제노동을 목적으로 폭행, 협박, 감금 등 신체적/정신적 속박 행위를 해서는 안 됩니다.

② Suppliers must not require employees to submit identification cards, visas, or other personal documents and must not physically or mentally coerce employees through violence, threats, or confinement for the purpose of forced labor.

③협력사는 신체적/정신적 속박이나 채무관계에 의한 강제노동 등에 관여하는 거래업체로부터 재화와 용

<p>본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다.</p> <p>All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd</p>	<p style="text-align: right;">Page 9 of 16</p>
--	---

	<h1 style="text-align: center;">협력사 행동규범</h1> <h2 style="text-align: center;">(Supplier Code of Conduct)</h2>	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 1

역을 공급받지 않아야 하며, 상기 사실을 확인한 경우 조치를 취해야 합니다.

③ Suppliers must not procure goods and services from business partners involved in forced labor or coercion through physical or mental confinement or debt bondage. Appropriate actions must be taken if such violations are identified.

제4장. 안전/보건 (Chapter 4. Safety and Health)

1.[안전보건경영시스템 구축(Establishment of Safety and Health Management System)]

① 협력사는 사업을 영위하는 국가별 안전보건 관련 법률 및 규제를 준수해야 하며, 사업 운영에 필요한 모든 안전보건 관련 인허가를 취득·유지해야 합니다.

① Suppliers must comply with the safety and health laws and regulations of each country where they operate and must obtain and maintain all necessary safety and health permits for business operations.

② 협력사는 사업 운영에 따른 안전보건 사고를 방지하기 위해 조직, 계획, 절차, 결과 점검 등으로 구성된 *안전보건경영시스템을 운영해야 합니다.

② Suppliers must operate a *Safety and Health Management System, which includes organization, planning, procedures, and performance monitoring, to prevent safety and health incidents during business operations.

*ISO45001, KOSHA18001 표준 등(사업주의 자율방침을 기반으로 안전보건경영 원칙을 제정하며, 이를 기반으로 계획 수립, 실행, 점검 및 평가 활동을 수행하여 안전보건 체계를 점진적으로 개선할 수 있는 시스템으로써, 국제적으로는 국제표준화 기구(ISO)에서 제정한 ISO45001, 한국형으로는 산업안전보건공단에서 개발한 KOSHA18001이 있음)

*Examples include ISO45001 and KOSHA18001 standards, which are recognized internationally and domestically, respectively.

2.[기계·기구·설비의 안전 관리(Safety Management of Machines, Equipment, and Facilities)]

① 협력사는 사업장 내 유해하거나 위험한 기계·기구·설비에 대한 안전성을 정기적으로 점검, 평가해야 합니다.

① Suppliers must regularly inspect and assess the safety of hazardous or dangerous machines, equipment, and facilities within the workplace.


② 협력사는 사업장 내 유해하거나 위험한 기계·기구·설비 사용에 따른 안전사고를 예방하기 위해 안전 장치, 방호벽, 긴급장치 등을 설치하고 관리해야 합니다.

② Suppliers must install and manage safety devices, barriers, and emergency systems to prevent safety accidents resulting from hazardous or dangerous machines, equipment, or facilities.

③ 협력사는 임직원 개인을 보호할 수 있는 안전 보호구를 지급해야 합니다. 안전 보호구는 임직원이 쉽고 편리하게 사용할 수 있어야 하며, 제 기능을 다할 수 있도록 유지, 관리되어야 합니다.

③ Suppliers must provide employees with personal protective equipment (PPE) that is easy to use and must

본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다. All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd	Page 10 of 16
---	----------------------

	<h1 style="text-align: center;">협력사 행동규범</h1> <h2 style="text-align: center;">(Supplier Code of Conduct)</h2>	<p style="text-align: center;">금문산업(주) Gummoon Industry</p>
<p>제정일: 2022-11-01 Date of Enactment</p>		<p style="text-align: center;">개정차수(# of rev.): 1</p>

maintain and manage the PPE to ensure its proper functioning.

3.[비상상황 대응(Emergency Response)]

① 협력사는 자연재해, 집단감염, 화재 및 안전 사고 등 비상상황에 대응할 수 있는 계획을 수립해야 합니다. 또한, 비상상황 발생 시 보고, 대응, 후속조치 등의 내용으로 구성된 매뉴얼을 갖추어야 합니다.

① Suppliers must establish plans to respond to emergencies such as natural disasters, pandemics, fires, and safety incidents. These plans must include manuals covering reporting, response, and follow-up actions in case of emergencies.

② 협력사는 비상상황 발생에 대비하기 위해 사업을 영위하는 국가별 법률, 자체 수립된 계획 및 매뉴얼에 따라 훈련을 실시해야 합니다.

② Suppliers must conduct drills in compliance with the laws of the countries where they operate and their own established plans and manuals to prepare for emergencies.

③ 협력사는 비상상황 발생 시 탈출로, 유도등, 화재 감지기·경보기, 소방시설 등을 갖추어야 하고, 정상적으로 작동하는지 정기적으로 확인해야 합니다.

③ Suppliers must maintain escape routes, emergency lights, fire detectors and alarms, and fire safety equipment and must regularly check that they are functioning properly.

4.[사고 관리(Accident Management)]

① 협력사는 산업재해 또는 질병 발생 현황을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 합니다.

① Suppliers must establish a system to measure the occurrence of occupational accidents or diseases.

② 협력사는 산업재해 또는 중대한 질병 발생 시 즉시 해당 작업을 중지시키고, 임직원을 대피시키는 등 필요한 조치를 실시해야 합니다.

② In the event of an occupational accident or serious illness, suppliers must immediately halt the relevant work and evacuate employees while taking necessary actions.


③ 협력사는 산업재해 또는 중대한 질병이 발생한 경우, 그 발생원인을 조사하고 개선방안을 마련하기 위해 노력해야 합니다.

③ Suppliers must investigate the causes of occupational accidents or diseases and strive to establish improvement measures.

5.[안전진단(Safety Inspection)]

① 협력사는 사고위험 및 유해인자에 임직원이 노출되고 있는지 확인하기 위한 목적으로 작업공간의 안전 위험성 평가를 정기적으로 실시해야 합니다. 평가결과는 임직원에게 알려야 하며, 평가결과에 따라 기계 · 기구 · 설비를 개선해야 합니다.

<p>본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다.</p> <p>All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd</p>	<p style="text-align: right;">Page 11 of 16</p>
--	--

	<h1 style="text-align: center;">협력사 행동규범</h1> <h2 style="text-align: center;">(Supplier Code of Conduct)</h2>	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 1

① Suppliers must conduct regular safety risk assessments of workspaces to verify the exposure of employees to accident risks or harmful agents. The results must be communicated to employees, and improvements to machines, equipment, or facilities must be made based on the results.

② 협력사는 안전 위험성 평가결과를 기반으로 임직원에게 작업공간의 사고위험 및 유해인자에 대한 정보를 제공해야 합니다. 해당 정보는 임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성해야 하며, 쉽게 접근할 수 있는 곳에 비치해야 합니다.

② Suppliers must provide employees with information on accident risks and harmful agents in the workspace based on the results of the safety risk assessment. This information must be written in a language that employees can understand and should be easily accessible.

③ 협력사는 임산부, 연소자 등을 안전보건 상 고위험 업무에 투입하지 않아야 하며, 장애인, 이민자 등 기타 사회적 취약 임직원이 작업에 있어 어려움이 없도록 근로환경을 조성하도록 노력해야 합니다.

③ Suppliers must not assign high-risk tasks to pregnant women, young workers, or other vulnerable groups, and they must strive to create a work environment that accommodates employees with disabilities, immigrants, and other socially vulnerable employees.

6.[보건 관리(Health Management)]

① 협력사는 임직원에게 휴게공간, 화장실, 식당 등을 제공할 수 있으며, 해당 시설을 제공하는 경우 청결을 유지하기 위해 노력해야 합니다.

① Suppliers may provide employees with rest areas, restrooms, and cafeterias, and if provided, efforts must be made to maintain cleanliness.

② 협력사는 임직원에게 기숙사를 제공할 수 있으며, 기숙사를 제공하는 경우 안전표지, 조명, 냉난방 등을 제공해야 합니다. 또한, 기숙사에는 적절한 외부인 출입제한 장치를 갖추어야 합니다.


② If suppliers provide dormitories to employees, they must ensure safety signs, lighting, heating, and cooling are provided, and appropriate security measures must be implemented to restrict unauthorized access.

③ 협력사는 사업을 영위하는 국가별 건강검진 법률에 따라 임직원을 대상으로 일반건강검진 또는 특수건강검진 등을 정기적으로 실시해야 합니다. 또한, 건강검진 결과 필요한 경우 임직원의 작업공간 변경, 작업 전환, 근로시간 단축 등의 조치를 실시해야 합니다.

③ Suppliers must regularly conduct general or special health checkups for employees as required by the health laws of the countries in which they operate. If necessary, measures such as changing workspaces, reassigning work, or reducing working hours must be implemented based on the results of the health checkups.

제5장. 경영시스템 (Chapter 5. Management System)

본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다. All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd	Page 12 of 16
---	----------------------

	<h1>협력사 행동규범</h1> <h2>(Supplier Code of Conduct)</h2>	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 1

1.[준수의지 표명(Declaration of Compliance Commitment)]

협력사는 경영진이 승인한 기업의 준수 의지 및 지속적 개선 의지를 포명하는 기업의 사회적, 환경적 책임 이행 의지를 대내·외에 전파/게시해야 합니다.

Suppliers must publicly declare their commitment to compliance and continuous improvement in fulfilling their social and environmental responsibilities, as approved by management.

2.[의사소통(Communications)]

① 협력사의 정책, 관행, 기대사항 및 성과와 관련된 분명하고 정확한 정보에 대해 근로자, 협력사 및 고객과 소통하기 위한 프로세스를 구축해야 합니다.

① Suppliers must establish processes to communicate clear and accurate information related to policies, practices, expectations, and performance with employees, partners, and customers.

② 경영시스템과 규범 관련 프로그램 이행 및 상태에 대한 주기적인 점검을 담당하는 책임자를 선정해야 합니다.

② Suppliers must appoint a person responsible for regularly reviewing the implementation and status of management systems and the related programs of this Code of Conduct.

3.[리스크 점검(Risk Management)]

① 협력사는 사업 운영 과정에서 발생가능한 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 리스크를 확인하기 위해 노력해야 합니다.

① Suppliers must make efforts to identify risks in the areas of ethics, environment, labor/human rights, and safety/health that may arise in business operations.

② 협력사는 중대한 리스크를 발견한 경우, 해당 리스크를 완화하기 위한 방안을 마련하고 이행해야 합니다.

② If significant risks are identified, suppliers must develop and implement plans to mitigate these risks.

4.[교육 및 소통]


① 협력사는 본 행동규범에서 제시하는 사항과 본 행동규범 관련 법률 및 제도에서 다루는 사항을 임직원에게 교육해야 합니다.

① Suppliers must educate employees on the matters presented in this Code of Conduct and the related laws and regulations.

② 협력사는 본 행동규범에서 제시하는 사항에 대한 추진계획 및 이행성과 등을 임직원에게 공유해야 합니다.

② Suppliers must share their plans and performance related to the implementation of the matters presented in this Code of Conduct with employees.

본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다. All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd	Page 13 of 16
---	----------------------

 <p>제정일: 2022-11-01 Date of Enactment</p>	<p>협력사 행동규범 (Supplier Code of Conduct)</p>	<p>금문산업(주) Gummoon Industry</p> <p>개정차수(# of rev.): 1</p>
--	--	--

5.[정보 관리]

- ① 협력사는 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 현황 및 리스크 관련 정보를 정확하게 기록하고 관리해야 합니다.
- ① Suppliers must accurately record and manage information related to the status and risks in the areas of ethics, environment, labor/human rights, and safety/health.
- ② 협력사는 사업을 운영하는 국가별 법률, 산업단체, 사업계약을 체결한 중요 고객사 등에서 해당 정보 공개를 요구하는 경우, 법에서 금지하지 아니하는 한 투명하게 공개할 수 있도록 노력해야 합니다.
- ② Suppliers must make efforts to transparently disclose this information if required by the laws of the countries in which they operate, industry associations, or major customers with whom they have signed contracts, unless prohibited by law.


6.[고충처리 제도 운영(Grievance Mechanism)]

- ① 협력사는 임직원이 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 법률 및 규정 위반 사실을 확인 또는 인지하거나, 관련하여 개인의 권리 및 이익이 침해당한 경우 이를 신고할 수 있는 고충처리 제도를 운영해야 합니다.
- ① Suppliers must operate a grievance mechanism that allows employees to report violations of laws and regulations in the areas of ethics, environment, labor/human rights, and safety/health or to report personal rights and interests that have been infringed.
- ② 협력사는 임직원이 신고 등을 하였다는 이유로 해고, 위협, 보복, 조롱 등 불합리한 조치를 받지 않도록 보호해야 합니다. 또한, 신고자의 신분은 철저히 보장해야 합니다.
- ② Suppliers must protect employees from unfair treatment such as dismissal, threats, retaliation, or ridicule in response to reporting and must ensure the confidentiality of the reporter's identity.

7.[거래업체(하위 협력사) 관리(Management of Business Partners(Supply Chain))]

- ① 협력사는 제품 혹은 서비스를 기획, 설계, 판매, 제조하는데 있어 계약을 맺은 거래업체(하위 협력사)에게 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 요소를 관리하도록 권장해야 합니다.
- ① Suppliers must encourage contracted business partners (subcontractors) involved in planning, designing, selling, or manufacturing products or services to manage the elements of ethics, environment, labor/human rights, and safety/health.
- ② 협력사는 거래업체(하위 협력사)가 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 법률 및 규정을 위반한 사실을 확인하거나, 관련 리스크 등을 인지한 경우, 거래업체(하위 협력사)에게 개선을 권고하거나 유도하기 위해 노력해야 합니다.
- ② If suppliers identify violations of laws and regulations in the areas of ethics, environment, labor/human rights, and safety/health by business partners (subcontractors) or recognize related risks, they must make

<p>본 문서의 사용, 배포 등 모든 권리는 금문산업(주)에 있습니다.</p> <p>All rights to the use and distribution of this document are reserved by Gummoon Industry Co., Ltd</p>	<p>Page 14 of 16</p>
--	-----------------------------

	<h1 style="text-align: center;">협력사 행동규범</h1> <h2 style="text-align: center;">(Supplier Code of Conduct)</h2>	<p style="text-align: center;">금문산업(주) Gummoon Industry</p>
<p>제정일: 2022-11-01 Date of Enactment</p>		<p style="text-align: center;">개정차수(# of rev.): 1</p>

efforts to recommend or induce improvements by the business partners (subcontractors).

8.[규범 준수(Compliance with the Code of Conduct)]

① 협력사는 본 행동규범 준수 여부에 대해 금문산업 또는 금문산업이 지정한 제3자가 진행하는 서면점검 또는 현장방문시 행동규범 준수 여부 및 이행 수준 관련 정보를 제공해야 합니다.

① Suppliers must provide information related to compliance with this Code of Conduct and the level of implementation in response to written assessments or on-site visits by Gummoon Industry or a third party designated by Gummoon Industry.

② 협력사는 본 행동규범의 준수 여부를 입증할 수 있는 적절한 문서*를 작성·관리 해야하며, 해당 문서는 사업 운영에 대한 실제와 사실을 기반으로 작성되어야 합니다.

② Suppliers must prepare and maintain appropriate documentation to demonstrate compliance with this Code of Conduct, ensuring that the documents accurately reflect actual business operations.

*적절한 문서라 함은 '산업안전보건법 제225조(안전보건관리규정의작성)에 따라 작성한 사업장의 안전보건관리규정', '산업안전보건법 제10조(산업재해발생건수등의공표)에 따라 작성한 산업재해 및 질병발생 기록', '근로기준법 제93조(취업규칙의작성 신고)에 따라 작성된 취업규칙', '근로기준법 제48조(임금대장)에 따라 작성한 임금액 등에 관한 사항' 외 윤리현장 준수 동의서, 비상상황 매뉴얼, 근로시간 기록 일지, 작업환경 측정 결과 등 본 행동규범의 요구사항과 관련되어 있거나, 이행수준 평가 시 지표별 답변근거로써 활용할 수 있는 자료를 의미함.

*Examples of appropriate documentation include safety and health management regulations written under Article 225 of the Occupational Safety and Health Act, records of occupational accidents and diseases written under Article 10 of the Occupational Safety and Health Act, employment rules written under Article 93 of the Labor Standards Act, and wage records written under Article 48 of the Labor Standards Act. Other relevant documents include agreements to comply with ethical charters, emergency response manuals, work hour records, work environment measurement results, and other materials that can serve as evidence for evaluating compliance with this Code.

③ 협력사는 본 행동규범의 준수 여부에 대한 서면점검 혹은 현장방문을 통해 도출된 결함이나 위반 사항을 시의적절하게 개선할 수 있는 계획을 수립 및 이행할 수 있도록 노력해야 합니다.

③ Suppliers must strive to establish and implement plans to timely correct any deficiencies or violations identified through written assessments or on-site visits regarding compliance with this Code of Conduct

	협력사 행동규범 (Supplier Code of Conduct)	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 1

[제·개정 이력(History of Revision)]

차수 (Rev. #)	제(개)정 일자 (Revision Date)	시행일자 (Effective Date)	주요 개정 내용(Revision Details)
1	2022-11-01	2022-11-01	초도 제정 Initial Enactment
2	2024-10-02	2024-10-02	제 3 장 노동/인권 6[아동노동 금지] ④문구추가 Chapter 3. Inserted phrases "Labor/Human rights 6.[Prohibition of Child Labor' ④"