

	인권헌장 (Human Rights Charter)	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 5

인권헌장(Human rights policy)

1. 제정목적 (1. Purpose of Enactment)

금문산업(주)은 책임 있는 기업으로서, 지속 가능한 사업적 성공을 위해, 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 본 인권헌장을 선언한다. 금문산업(주)은 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, OECD 실사가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for responsible Business Conduct), 영국 현대판 노예방지법 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수한다.

Gummoon Industry Co., Ltd. (the "Company"), as a responsible corporation, declares this Human Rights Policy to actively implement human rights management and to prevent human rights violations arising from business operations while mitigating related risks to ensure sustainable business success. The Company adheres to international standards and guidelines related to human rights and labor, such as the Universal Declaration of Human Rights, UN Guiding Principles on Business and Human Rights, International Labor Organization (ILO) core conventions, OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct, and the UK Modern Slavery Act, in carrying out its human rights management.

제1조. 인권헌장 적용범위 (Article 1. Scope of Application)

본 인권헌장의 적용대상은 금문산업(주) 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함)으로서 국내·외 법인 및 사내 협력사 임직원을 포함한다. 또한, 금문산업(주) 임직원은 공급자 및 판매·서비스 조직을 대할 때에도 본 인권헌장을 따르며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 인권헌장을 존중할 수 있도록 권장하여야 한다. 본 인권헌장에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우에는 현지 법규를 우선적으로 준수하고, 해당 국가에서 요구하는 법규 및 산업 특성을 반영하여 본 인권헌장을 개정하여 사용할 수 있으며, 필요 시 별도의 세부 정책을 수립할 수 있다. 해당 국가의 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는, 금문산업(주)의 모든 임직원은 본 인권헌장에 따라 업무를 수행한다.

This Human Rights Policy applies to all employees of Gummoon Industry Co., Ltd. (including executives, regular employees, and non-regular employees), covering both domestic and overseas corporations, as well as employees of internal partner companies. The employees of the Company are also required to adhere to this Human Rights Policy when dealing with suppliers, sales, and service organizations, and must further

	인권헌장 (Human Rights Charter)	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 5

encourage all stakeholders in business relationships to respect this policy. In cases where the matters addressed in this policy conflict with local laws, local regulations shall take precedence. This policy can be amended in accordance with the specific requirements and industry characteristics of the country in which the company operates, and additional detailed policies may be established if necessary. Except in cases where there are specific provisions in local laws, organizational charters, or internal company regulations, all employees of Gummoon Industry Co., Ltd. must perform their duties in accordance with this Human Rights Policy.

제2조. 인권 리스크 관리체계 (Article 2. Human Rights Risk Management System)

금문산업(주) 모든 임직원의 인권을 존중하고 리스크를 해소하기 위해 본 인권헌장에 따라 인권경영 실행에 필요한 사항을 모니터링하여, 이해관계자와 충분히 공유한다. 금문산업(주)의 인권경영 담당조직 등은 신의성실 원칙에 따라 인권 리스크 관리체계를 이행하며, 인권관리 절차를 주기적으로 검토하고 사회적 변화를 적극 반영하여 해당 관리체계를 개정한다.

To respect the human rights of all employees of Gummoon Industry Co., Ltd. and to address risks, the Company monitors matters necessary for the implementation of human rights management in accordance with this policy and sufficiently shares these matters with stakeholders. The organization's human rights management team, or a related department, shall implement the human rights risk management system in good faith, periodically review the human rights management procedures, and actively reflect social changes to revise the management system accordingly.

2. 기본원칙 (2.Principles)

제1조. 차별금지 (Article 1. Prohibition of Discrimination)

금문산업(주)는 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 임신 및 출산, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등의 고용과 관련해 차별하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.

Gummoon Industry Co., Ltd. does not discriminate against any employee based on gender, race, ethnicity, nationality, religion, disability, age, family status, pregnancy and childbirth, social status, political opinion, or any other reason without a reasonable cause in employment-related matters such as recruitment, hiring, promotion, training, wages, and benefits. The Company strives to foster a corporate culture that respects the diversity of its employees.

	인권헌장 (Human Rights Charter)	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 5

제2조. 근로조건 준수 (Article 2. Compliance with Working Conditions)

금문산업(주)는 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 또한 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육 기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다. 그리고 매년 정기적으로 지역 생활임금을 조사하고, 그 보다 높은 수준의 급여를 제공하여 노동자에게 최소한의 인간적, 문화적 삶을 유지할 수 있도록 한다.

Gummoon Industry Co., Ltd. complies with the statutory working hours of each country in which it operates, and provides all employees with fair compensation for their work, accompanied by a pay statement. Furthermore, the Company provides sufficient educational opportunities and an appropriate working environment to support the development of employee capabilities and the improvement of their quality of life. And an annual survey of the local living wage is conducted, and wages are set above that level to ensure that workers can maintain a minimum standard of humane and cultural living.

제3조. 인도적 대우 (Article 3. Humane Treatment)

금문산업(주)는 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.

Gummoon Industry Co., Ltd. respects the privacy of all employees, rigorously protects personal information, and ensures that no employee is subjected to mental or physical coercion, abuse, or unreasonable treatment.

제4조. 결사 및 단체교섭의 자유 (Article 4. Freedom of Association and Collective Bargaining)

금문산업(주)는 본 인권헌장이 적용되는 국가의 노동관계 법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

Gummoon Industry Co., Ltd. respects the labor laws of the countries where this Human Rights Policy applies and provides all employees with ample opportunities for communication.

제5조. 강제노동 및 인신매매, 아동노동의 금지

(Article 5. Prohibition of Forced Labor, Human Trafficking, and Child Labor)

금문산업(주)는 모든 임직원에게 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나, 신분증 또는 사증을 요구하는 방식으로 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다. 또한 인신매매, 아동노동은 원칙적으로 금지하며, 연소자에 대해서는 근로로 인하여 교육기회가 제한되지 않도록 조치를 취한다. 아동근로자가 발견된 경우,

	인권헌장 (Human Rights Charter)	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 5

근무지 분리 등 즉각적인 대응조치를 취하며, 아동보호종합센터 등 유관기관에 연락을 취하여 보호에 최선을 다한다

Gummoon Industry Co., Ltd. prohibits any form of forced labor, including acts of violence, threats, or confinement, as well as the withholding of identity documents or visas to compel work against one's will. The Company strictly prohibits human trafficking and child labor. In cases where young workers are employed, measures are taken to ensure that their work does not interfere with educational opportunities. If child labor is discovered, immediate action is taken, such as separating the child from the workplace and contacting relevant authorities like the Child Protection Center to ensure their safety and well-being.

제6조. 산업안전 보장 (Article 6. Guarantee of Industrial Safety)

금문산업(주)는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.

Gummoon Industry Co., Ltd. regularly inspects workplace facilities, equipment, and tools to ensure that all employees work in a safe environment. The Company also takes appropriate measures to prevent physical and mental hazards and provides post-incident support.

제7조. 지역주민 인권보호 (Article 7. Protection of Local Residents' Human Rights)

금문산업(주) 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전 보건에 대한 권리, 거주 의 자유를 보호한다.

All employees of Gummoon Industry Co., Ltd. must take care not to infringe upon the human rights of local residents during the performance of their duties. The Company protects the rights of local residents regarding safety, health, and freedom of residence.

제8조. 고객 인권보호 (Article 8. Protection of Customer Rights)

금문산업(주)의 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

When providing products and services, all employees of Gummoon Industry Co., Ltd. must prioritize the protection of customers' lives, health, and property. The Company also takes the utmost measures to protect

	인권헌장 (Human Rights Charter)	금문산업(주)
		Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 5

personal information collected during business operations.

제9조. 직원 경력 관리 (Article 9. Fair and transparent career management for employees)

금문산업(주)의 모든 임직원은 채용, 배치, 교육, 승진, 퇴직 등 직원의 전반적인 경력 과정에서 공정하고 투명한 절차를 보장한다.

All executives and employees of Gummoon Industry Co., Ltd. are guaranteed fair and transparent procedures throughout the entire employee career process, including recruitment, placement, training, promotion, and retirement.

제10조. 고충처리 절차 운영 (Article 10. Grievance redress procedure)

금문산업(주)은 회사의 컴플라이언스 경영 실천과 준법/윤리적 가치를 실현하기 위한 목적으로 '컴플라이언스 헬프데스크'를 설치/운영하고 있으며, 접수된 사항은 헬프데스크 운영 절차에 따라 처리한다. 헬프데스크 신고 접수 시 신고 방법, 진행 절차 등은 금문산업(주) 홈페이지 내 지속가능경영 항목을 따른다.

Gummoon Industry Co., Ltd. operates a Compliance Help Desk to support compliance-oriented management and to reinforce the company's commitment to legal and ethical standards. Any reports submitted are processed in accordance with the established Help Desk procedures. Information regarding reporting channels, submission methods, and handling processes is available under the Sustainability Management section of the Gummoon Industry website.

개정 이력(History of Revision)

차수 (Rev. #)	제(개)정 일자 (Revision Date)	시행일자 (Effective Date)	주요 개정 내용(Revision Details)
1	2022-11-01	2022-11-01	초도 제정 Initial Enactment
2	2023-08-10	2023-08-10	제 5 조 인신매매 문구삽입 Article 5. Inserted phrases related to "Human Trafficking"

	인권헌장 (Human Rights Charter)	금문산업(주) Gummoon Industry
제정일: 2022-11-01 Date of Enactment		개정차수(# of rev.): 5

3	2023-12-29	2023-12-29	제 1 조 임신 및 출산 문구삽입 Article 1. Inserted phrases related to "Pregnancy and Childbirth"
4	2024-10-02	2024-10-02	제 5 조 아동근로자가 ~ 최선을 다한다. 문구삽입 Article 5. Inserted phrases "If child labor ~ and well-being"
5	2025-11-28	2025-11-28	제 2 조 그리고 매년 ~ 있도록 한다. 문구삽입 Article 2. Inserted phrases "And an annual ~ cultural living" 제 9, 10 조 신설 Article 9, 10. Newly added